

36 HORAS SEMANALES CON EL MISMO SALARIO

Trabajar 4 días a la semana cobrando igual: "Ojalá otras empresas sigan el ejemplo"

Una de las empleadas de la primera empresa que ha instaurado en España la jornada de cuatro días semanales explica la motivación que genera esta medida de conciliación en la plantilla

31/01/2020 11:49 -

1 Desde hace un mes, Anabel tiene todos los viernes libres y más tiempo para ella, para estar con sus hijos, para ir a ver a su familia o salir por la ciudad. Es una de los 185 empleados de [Software Delsol](#), una empresa de desarrollo de software de la provincia de Jaén que ha saltado a la fama por haberse convertido en la primera
5 en España en implantar desde el 1 de enero la semana laboral de cuatro días, con 36 horas semanales.

Desde el 1 de enero, aquellos empleados de la empresa que se ocupen de tareas internas trabajan de lunes a jueves, mientras que aquellos que lo hacen de cara al cliente trabajan cuatro días con turnos rotatorios, para no dejar ningún día
10 **desatendido**¹. Anabel forma parte del primer grupo. Cuando apliquen el horario de verano, trabajarán en total 28 horas.

Hace años, la fe en el progreso y la tecnología hacían presagiar que el ecosistema empresarial sería capaz de reducir el tiempo que los humanos dedicamos al trabajo. (...) Pero estas previsiones **no se han cumplido**² y desde hace 100 años,
15 los empleados asalariados siguen en las 40 horas semanales de trabajo, un logro que tampoco fue fácil conseguir en su momento.

Ahora, esta iniciativa de esta empresa situada en el Parque científico y tecnológico Geolit en Mengíbar (Jaén) busca demostrar que reduciendo un día a la semana laboral sin bajar los salarios no solo se mantiene la productividad, sino que también
20 se reduce el absentismo y la huella de carbono y se mejora la "sensación psicológica" entre los empleados, al tener una semana más corta. (...)

1. desatendido: sin atención. 2. No se han cumplido: no se han realizado

El responsable de Comunicación y RR.HH., Juan Antonio Mallenco, coincide con Anabel en destacar la importancia que le da la empresa a mejorar las condiciones de sus empleados bajo la convicción de que si el trabajador está contento, "el cliente lo va a percibir". En Software Delsol, los trabajadores cuentan con piscina y rocódromo para
25 los ratos libres, comida gratuita a mediodía, sala de descanso, un tobogán para bajar de planta, biblioteca, servicio de masajes y posibilidades de teletrabajo, detalla.

En su opinión, darle este tipo de facilidades a los empleados fomenta el orgullo de pertenencia a la organización y un sentimiento de compromiso, ya que confían que el trabajador se "autorregula" en su jornada y no hace falta estar "encima de la gente"
30 para que **salga el trabajo adelante**³. Según destaca Mallenco, tomar este tipo de decisiones es una de las opciones que tienen las compañías y, en este caso, Software Delsol lo hace como una forma de "reinvertir" sus beneficios para devolverlos así a la sociedad.

3.pour que le travail se fasse

Compte rendu en français en 160 à 175 mots

Après avoir présenté le document et son thème :

- vous présenterez rapidement l'entreprise Software Delsol et l'initiative ici mise en avant.

- Vous expliquerez comment cette mesure a été mise en place au sein des équipes et préciserez les motivations de ses dirigeants.

- Enfin vous montrerez pourquoi Anabel est une employée satisfaite de ces conditions de travail.