

Comprensión de lo oral (video)

1. Joan Fabregat, cada mañana, lleva su hijo Juan al jardín infantil que está al lado de su trabajo.

2. **A partir del año 2011**, Mercadona **ha implantado** centros educativos laborales en varios lugares de Cataluña.

3. Según los empleados de testimonian, gracias a estas iniciativas ellos **han ganado** en flexibilidad y **ahorran** dinero. Para sus hijos, es muy gratificante porque están contentos, juegan, se divierten. Es menos estrés para todos.

Ahorrar. Économiser

Le passé composé est en lien direct avec le présent en espagnol. Le passé simple désigne une action passée et terminée.

- A partir de 2011, ha implantado centros infantiles. (elle continue à ouvrir des centres)
- En 1977, **fue** fundada (action à un moment donné, terminée)

Conciliación laboral



Guarderías para trabajadores Mercadona (A rendre)

1. **Busca en internet información sobre esta empresa:**

<https://info.mercadona.es/es/conocenos>

Ubicación, sector de actividad, número de empleados, puntos de venta

2. **Ve el video 2 a 3 veces y responde:**

1. ¿Cuál es el día a día de Joan Fabrega?
2. ¿Qué ha implantado Mercadona a partir del año 2011 en Cataluña?
3. Según los empleados que testimonian, ¿en qué mejora su vida diaria y la de sus hijos?

Mercadona

- Fue fundada en 1977.
- Cadena agroalimentaria.
- Situada en España y Portugal.
- Cuenta con 1635 tiendas, entre las cuales 10 en Portugal.
- Emplea 90000 personas, entre las cuales unas 900 en Portugal.
- Estilo de gestión: busca la satisfacción del cliente así como la de sus trabajadores con: formación, promoción y estabilidad.

3. Da tu opinión:

a. ¿Conoces otras empresas españolas que se preocupan de la conciliación laboral?

Répondre en s'aidant de ce qui a été vu en cours et sur ce site)

b. Explica qué tipo de empresas pueden hacerlo fácilmente y por qué.

Vocabulario:

el día a día, la rutina - el centro infantil - la guardería - el centro educativo - testimoniar, témoigner - el sueldo - el salario

a. On peut citer ici bien des exemples vus en cours.

- las guarderías y centros infantiles del grupo Santander
 - las empresas que venden sus servicios de gestión de centros infantiles a las empresas como el Grupo Workandlife.
 - las empresas que ponen al servicio de sus empleados espacios de relajación, video juegos, etc para mejorar el bienestar de sus empleados.
 - la flexibilidad laboral también practicada ya en muchas empresas.
 - las diferentes facilidades que permiten a los empleados ahorrar tiempo y dinero: parking, restaurantes, peluquerías, ...
 - los programas de reincorporación de las mujeres tras la baja materna que pueden ser salas de lactancia y coatching por ejemplo.
- b. Me parece que cualquier empresa puede tomar medidas de conciliación y respetar las normas de Conciliación Familiar pero es más fácil para los grandes grupos que pueden invertir más que una pequeña y mediana empresa.